

НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (кг) Юноши/Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены:	3/2	3/2	4/3	4/3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:	6/3	7/4	11/5	13/6
- постоянно (более 2 раз в час)	12/4	15/5	20/7	24/8
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	400/180	500/200	1000/400	1500/500
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены	200/90	250/100	500/200	700/250
- подъем с рабочей поверхности				
- подъем с пола				

Примечания. 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг; для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 №7
"Об утверждении Норм предельно допустимых
нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при
подъеме и перемещении тяжестей вручную"

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКАМ:

В соответствии со статьей 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

ТК РФ в отношении несовершеннолетних работников предусмотрены запреты на:

- ❗ непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124);
- ❗ отзыв из отпуска (статья 125);
- ❗ замену отпуска денежной компенсацией (статья 126).



НОРМАТИВНАЯ БАЗА:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ Об образовании в Российской Федерации .
3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163 Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет .
4. Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации .
5. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 №7 Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную .
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 1 О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних

Прокуратура Курманаевского ра она Оренбургско области тел. 8 (35341) 2-13-10
Государственная инспекция труда по Оренбургско области тел. 8 (3532) 771642



Охрана труда несовершеннолетних работников



Курманаевка
2019 год

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

По общему правилу, установленному статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), **заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.** Исключение составляют иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста **18 лет (статья 327.1 ТК РФ).**

Заключение трудового договора с лицом, достигшим возраста 15 лет, допускается при условии выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, если несовершеннолетний к этому моменту уже получил, получает основное общее образование либо в соответствии со статьями 61 и 63 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оставил общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или был отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае если 15 летний работник еще получает основное общее образование, работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

Заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

- ! подросток, должен быть учащимся;
- ! работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- ! работа должна выполняться лишь в свободное от получения образования время, без ущерба учебе;
- ! на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.



Дети младше 14 лет могут работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства. В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Работа не должна наносить ущерб здоровью и нравственному развитию ребенка. Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывается его родителем (опекуном).



ЗАПРЕТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

1. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы (статья 265 ТК РФ). Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 №163.
2. Работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних: игровой бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими (статья 265 ТК РФ).
3. Работы по совместительству (статья 282 ТК РФ).
4. Работы, выполняемые вахтовым методом (статья 298 ТК РФ).
5. Работы в религиозных организациях (статья 342 ТК РФ).

ОГРАНИЧЕНИЯ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

В соответствии со статьей 268 ТК РФ несовершеннолетних работников запрещается направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключение составляют спортсмены (статья 348.8 ТК РФ), а также творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем работ, профессий, должностей, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ:

Прохождение предварительного медицинского осмотра является **обязательным** условием заключения трудового договора с несовершеннолетними (статьи 69, 266 ТК РФ). Порядок прохождения медицинских осмотров утвержден Приказом Минздравоохранения России от 12.04.2011 №302н.

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (266 ТК РФ).



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:



Статья 92 ТК РФ	
До 16 лет	24 часа в неделю
От 16 до 18 лет	35 часов в неделю
Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины установленной нормы	

Статья 94 ТК РФ	
От 15 до 16 лет	Не более 5 часов в день
От 16 до 18 лет	Не более 7 часов в день
Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования	
От 14 до 16 лет	Не более 2,5 часов в день
От 16 до 18 лет	Не более 4 часов в день